

FRAGOMEN

Gültigkeitsdatum: 11. Juni 2024

Fragomen Datenschutzhinweis

Fragomen, Del Rey, Bernsen & Loewy, LLP, Fragomen Global LLP, und unsere verwandten Partnerunternehmen und Tochtergesellschaften¹ (gemeinsam „Fragomen“ oder „wir“) möchten sicherstellen, dass unsere Kunden, ihre Mitarbeiter und alle betroffenen Datensubjekte („Sie“) über die Sicherheit und die Verwendung der persönlichen Angaben informiert sind, die wir erhalten und in Ihrem Auftrag verarbeiten. Wir verpflichten uns, unser Datenschutzprogramm, unsere Standards und unsere Compliance sowohl lokal als auch global kontinuierlich zu verbessern.

Dementsprechend hat dieser Datenschutzhinweis („**Datenschutzhinweis**“) die Absicht, Sie über die Datenschutzpraktiken bei Fragomen zu informieren. Er beschreibt die Arten der von uns gesammelten persönlichen Angaben, wie wir diese Daten verwenden können, mit wem sie ausgetauscht werden können und die Maßnahmen, die getroffen werden, um die Sicherheit der Daten zu gewährleisten.

Zusätzlich geben wir Ihnen Informationen, mit denen Sie uns kontaktieren können, um: (1) Ihr Recht auszuüben, gegen die Verarbeitung gewisser Aspekte Ihrer persönlichen Angaben, gemäß geltenden Gesetzen, Einspruch einzuheben; (2) auf Ihre persönlichen Angaben zuzugreifen, diese zu korrigieren oder sie zu löschen; (3) jegliche Fragen zu stellen, die Sie unter Umständen zu unseren Datenschutzpraktiken haben.

In einigen Fällen werden wir direkt von Unternehmen oder Geschäftsgruppen engagiert, was auf deren Wunsch zu der Verarbeitung von Informationen der Mitarbeiter führt. Wenn wir nachfolgend auf „Arbeitgeber“ Bezug nehmen, geschieht dies nur in Umständen, in denen Unternehmen oder andere Geschäftsgruppen uns zum Handeln engagiert haben. Falls Sie es vorziehen, können Sie eventuelle Bedenken jederzeit direkt mit Ihrem Arbeitgeber besprechen, wo zutreffend.

Sammlung und Verwendung Ihrer persönlichen Angaben

Persönliche Angaben, die wir über Sie sammeln

Fragomen sammelt gewisse persönliche Angaben über Sie und, falls notwendig, Ihre Familienmitglieder und Ihren Arbeitgeber, für Zwecke der Einwanderungsberatung und/oder um Rechtsdienstleistungen anzubieten. Wir werden nicht in der Lage sein, diese gewünschten Dienste anzubieten, wenn uns nicht alle erforderlichen persönlichen Daten zur Verfügung gestellt werden. Unten werden die Verwendungszwecke für persönliche Informationen dargelegt sowie Beispiele der Art von Information, die notwendig sein kann. Falls Sie und/oder Ihr Arbeitgeber während unserer Vertretung weitere Dienstleistungen wünschen, beispielsweise Visumverlängerungen, Anträge für einen dauerhaften Aufenthalt und berufliche Veränderungen, kann es sein, dass wir zusätzliche Arten von persönlichen Informationen sammeln müssen, um die gewünschten Dienste zu leisten.

Die Verantwortlichen (oder eine gleichwertige Bezeichnung) für Ihre personenbezogenen Daten sind die Fragomen, Del Rey, Bernsen & Loewy, LLP, die Fragomen Global LLP und das Fragomen-Büro, das die Dienstleistungen an Sie erbringt, sowie Ihr (aktueller oder potenzieller) Arbeitgeber, falls zutreffend.

Kundenbetreuung

FRAGOMEN

Für Zwecke der Kundenbetreuung, einschließlich notwendiger Rechtsdienstleistungen und/oder Beratungsdienste für die Einwanderung, die Sie und/oder Ihr Arbeitgeber wünschen, sammelt und verarbeitet Fragomen persönliche Angaben wie Name, Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Familienstand, Passnummer, beruflicher Werdegang, Bildungsstand, Steuerstatus, Mitarbeiternummer, Berufsbezeichnung und -funktion und Expat-Status. Wo notwendig für die Betreuung, sammelt Fragomen gewisse persönliche Dokumente wie Passkopien, pädagogische Unterlagen, Lebensläufe, Visumkopien, Geburtsurkunden und andere Dokumente.

Wir verschaffen uns die persönlichen Daten über eine Reihe von Quellen, beispielsweise über unser Onlineportal, unsere mobile Website oder Applikationen, online Fragebogen, von Ihnen ausgefüllte Formulare und anhand von anderen Informationen, die Sie uns direkt, einschließlich via E-Mail oder durch Konversationen mit unseren Anwälten, Beratern und Mitarbeitern, zukommen lassen. Außerdem erhalten wir persönliche Daten aus Drittquellen, beispielsweise über frühere Arbeitgeber, von Ihnen besuchte Bildungseinrichtungen, Umzugsfirmen und Ihren derzeitigen oder künftigen Arbeitgeber. Wir verwenden diese Informationen, um eine Einwanderungsberatung und Rechtsdienstleistungen anzubieten, einschließlich der Analyse, Fertigstellung und Verarbeitung von Immigrations-, Visum- und ähnlichen Anträgen und Einreichungen an die entsprechenden Behörden, einer rechtlichen und konsultativen Beratung hinsichtlich einer Berechtigung, Vorteile der Einwanderung zu nutzen sowie der Unterstützung beim Umzug und anderen Expat-Fragen.

In vielen Fällen, wie Visumverlängerung oder Daueraufenthalt und in anderen Fällen, die mit Veränderungen der Beschäftigungssituation zu tun haben, erfordern die von uns angebotenen Dienste Folgeleistungen. Wenn eine solche Folgeleistung erforderlich ist, werden die von uns zuvor gesammelten Informationen dazu verwendet zugehörige Dienste, für die wir engagiert wurden, anzubieten.

Ihre persönlichen Informationen können auch in anderen Fällen, im Zusammenhang mit den von uns bereitgestellten Diensten, verwendet werden. Diese Verwendung findet nur statt, wenn ein legitimes Interesse daran besteht – wobei Ihre gesetzlich vorgeschriebenen Datenschutzrechte nicht außer Kraft gesetzt werden – beispielsweise, um das Management und die Verwaltung der globalen Mobilitätsprogramme unserer Kunden zu unterstützen (wie Visumablauf-Verfolgung, Immigrationsprogramm-Compliance etc.), Zugriff auf Online-Case Management-Tools zu gewähren, wo zutreffend, und Einwanderungstrends, wie Visumbearbeitungszeiten und Bewilligungsquoten der Regierung zu analysieren. Dort, wo wir von Ihrem Arbeitgeber engagiert werden, verarbeiten wir Ihre persönlichen Angaben, da unsererseits ein legitimes Interesse daran besteht, um den Vertrag mit Ihrem Arbeitgeber im Rahmen der Kundenbetreuung zu erfüllen.

Zusätzlich zu den Diensten, die wir Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber anbieten, verarbeiten wir persönliche Informationen, um die Anforderungen unserer rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen zu erfüllen, einschließlich Aufzeichnungspflichten. Beispielsweise verarbeiten wir personenbezogene Daten unter „Kenne deinen Kunden“, Bestimmungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Bestechung und professionellen Bestimmungen.

Nachweis der Beschäftigungsfähigkeit

Gewisse Länder erfordern bei neuen Mitarbeitern zum Zeitpunkt der Einstellung den Nachweis einer Beschäftigungsfähigkeit. Beispiele solcher Anforderungen finden sich u. a. in der Reform des Zuwanderungsgesetzes [Immigration Reform and Control Act of 1986 – IRCA] der Vereinigten Staaten und dem Gesetz zu Staatsbürgerschaft, Zuwanderung und Asyl im Jahr 2006 [Immigration, Asylum & Nationality

FRAGOMEN

Act of 2006] des Vereinigten Königreichs wieder, gemäß denen Fragomen personenbezogene Daten wie Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Postanschrift, Militärdienst und Staatsbürgerschaft sammelt und verarbeitet.

Informationensuchen

Falls Sie Informationen über unsere Dienstleistungen direkt anfordern, werden wir Sie möglicherweise um Ihre Kontaktdaten bitten, um auf Ihre Anfrage zu antworten.

Business Visa Matrix™

Fragomens Business Visa Matrix (BVM) ist ein webbasiertes Tool, das beurteilt, ob ein Geschäftsreisender geplante Geschäftsaktivitäten im Ausland mithilfe von Kurzzeitvisa für Geschäftsreisende rechtmäßig ausführen kann oder ob eine Arbeitsgenehmigung erforderlich ist. Wenn Sie sich dazu entscheiden diesen Service zu verwenden, werden wir eine automatisierte Bewertung vorlegen, unter Verwendung der von dem Benutzer bereitgehaltenen Informationen und auf Grundlage der Bestimmungen lokaler Einwanderungsgesetze, um zu bestimmen, welche Einwanderungsanforderungen für die Reise in ein bzw. innerhalb eines bestimmten Landes notwendig sein können.

Nomadic

Nomadic ist eine Cloud-basierte Plattform für kurzfristige Einwanderungsdienste. Das Pre-Trip-Assessment-Tool von Nomadic bewertet die vom Benutzer bereitgestellten biografischen und Reiseinformationen anhand der von Fragomen gepflegten lokalen Einwanderungsgesetze, um die Einwanderungsanforderungen für Reisen in ein bestimmtes Land zu ermitteln. Die Nomadic-Plattform mit Sitz in der Europäischen Union hilft auch bei der Beschaffung von Visa, Pässen, Benachrichtigungen von Arbeitnehmern und anderen konsularischen Einwanderungsanträgen.

WorkRight

WorkRight ist ein Compliance-Tool für den Nachweis der Beschäftigungsfähigkeit, das hilft, möglichen Identitätsdiebstahl und Betrug beim Einstellungsverfahren eines Arbeitnehmers zu verhindern. Mithilfe der Software zur Dokumentenprüfung und Gesichtserkennung, mit der der Bewerber dem Dokument zugewiesen wird, erhalten Arbeitgeber eine Bestätigung über die Rechtmäßigkeit des Dokuments und die angegebene Identität. WorkRight, das Tool, das für die Bereitstellung dieser Arbeitsrechtsdienste genutzt wird, wird in der jeweiligen Region gehostet, in der die Dienste bereitgestellt werden.

Andere Verwendungen von Informationen

Dort wo es in unserem rechtmäßigen Interesse liegt und kein im Widerspruch zu Ihren Datenschutzrechten besteht, verwenden wir die gesammelten und verarbeiteten persönlichen Daten für die Kunden- und Fragomen-Verwaltung, Compliance Audits, Einhaltung von Fragomen-Richtlinien und -Verfahren, die Gewährleistung der Sicherheit und Integrität unserer Dienste und um sicherzustellen, dass unsere IT-Systeme optimal funktionieren.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten gemäß dem einschlägigen Datenschutzrecht und den Anforderungen professioneller Verantwortung nie verkaufen. Ihre persönlichen Angaben werden nur an Dritte weitergegeben, wenn dies erforderlich ist, um die verlangten Dienste bereitzustellen. Bitte lesen Sie unten

FRAGOMEN

weiter unter *Unser Informationsaustausch*, um weitere Einzelheiten zu erfahren.

Sensible personenbezogene Daten

Einwanderungsbehörden

Regierungen weltweit benötigen die Sammlung und Verarbeitung vieler verschiedener personenbezogener Daten von ausländischen Staatsbürgern, die ein Land betreten und Einwanderungsvorteile erlangen möchten, beispielsweise eine Arbeits- oder Aufenthaltsgenehmigung. Regierungen benötigen diese Informationen aus Gründen wie Grenzschutz, Gesundheit, Souveränität, nationale Sicherheit und Regulierung des lokalen Arbeitsmarkts. Gewisse Kategorien der personenbezogenen Daten werden als „sensibel“ eingestuft und unterliegen einem höheren Grad an Datenschutz. Je nach den unterschiedlichen Definitionen in den einschlägigen Datenschutzgesetzen können diese Kategorien unter anderem Rasse oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftsmitgliedschaft, Sexualeben oder sexuelle Orientierung, den körperlichen oder geistigen Gesundheitszustand, Daten hinsichtlich Straftaten und/oder strafrechtlichen Verurteilungen, und biometrische Daten wie Fingerabdrücke beinhalten, wenn diese dazu verwendet werden, sie eindeutig zu identifizieren.

Im Zusammenhang mit den von uns gebotenen Dienstleistungen sammelt Fragomen sensible personenbezogene Daten, wenn die Darlegung solcher Daten notwendig ist, um die gesetzlichen Vorgaben des Landes, in dem Sie ein Visum oder eine Arbeitsgenehmigung beantragen, zu erfüllen. Es kann weiterhin sein, dass Fragomen bestimmte sensible Informationen benötigt, um eine rechtliche oder konsultative Beratung bieten zu können, in Bezug auf Ihre Berechtigung für die Einreise in ein Land oder um den Einwanderungsvorteil eines bestimmten Landes zu erlangen. Es kann beispielsweise sein, dass wir fragen müssen, ob Sie je wegen einer strafbaren Handlung verurteilt wurden, Sie bestimmte politische Zugehörigkeiten haben, oder dass wir andere Fragen zu persönlichen Angelegenheiten stellen müssen, falls die lokal geltenden Einwanderungsgesetze solche Daten erforderlich machen, um einen Antrag oder ein Gesuch in Ihrem Auftrag einzureichen, oder zu beurteilen, ob bestimmte personenbezogene Informationen Sie davon abhalten würden ein Land zu betreten. In einigen Fällen schreiben die Gesetze der EU-Mitgliedstaaten vor, dass wir sensible personenbezogene Daten für diese Zwecke, wie genehmigt durch die Bedingungen der DSGVO, verarbeiten; in anderen Fällen fragen wir Sie nach Ihrer ausdrücklichen Zustimmung diese Daten zu verarbeiten.

Als Teil des Einwanderungsantragsverfahrens verlangen einige staatliche Einwanderungsbehörden direkt von Ihnen sensible personenbezogene Daten, von denen Sie möglicherweise nicht möchten, dass sie an Ihren Arbeitgeber weitergegeben werden. Fragomen verfügt über Verfahren und Abläufe zum Schutz Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten, wenn Sie nicht möchten, dass sie an Ihren Arbeitgeber weitergegeben werden.

Rechtsdienstleistungen

Im Rahmen unserer Kundenbetreuung kann es sein, dass wir Sie und/oder Ihren Arbeitgeber in rechtlichen Angelegenheiten repräsentieren, wobei das Sammeln und Verwenden Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten erforderlich sein kann. Wenn wir Sie beispielsweise in einer Strafsache vertreten, werden wir Informationen über die angeblichen Straftaten und eventuelle Vorstrafen sammeln. In einigen

FRAGOMEN

Arbeitnehmervertretungen, z. B. Rechtsstreitigkeiten aufgrund vermuteter Diskriminierung, können Daten über Dinge wie Gesundheitszustand, Rasse, Religion und/oder sexuelle Orientierung für die Vertretung relevant sein. Auf ähnliche Weise kann es auch bei Vertretungen in Steuer- oder Sozialversicherungsangelegenheiten notwendig sein, sensible personenbezogene Informationen zu sammeln, wenn wir Sie beispielsweise in Bezug darauf beraten, ob gewisse Behinderungen für Sozialversicherungs- oder Steuervorteile infrage kommen. Dort, wo wir sensible personenbezogene Informationen im Lauf dieser oder anderer ähnlicher Kundenbetreuung verarbeiten, tun wir dies, um Sie und/oder Ihren Arbeitgeber bei der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Forderungen zu unterstützen; oder um Sie und/oder Ihren Arbeitgeber bei der Einhaltung von Rechten und Erfüllung von Pflichten gemäß geltenden Arbeits- oder Sozialversicherungsgesetzen zu unterstützen.

Rechtsgrundlage

Fragomen stützt sich bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und sensiblen personenbezogenen Daten auf eine oder mehrere der nachfolgenden Rechtsgrundlagen:

- Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Zwecke der Bereitstellung von Einwanderungsberatungs- und Rechtsdienstleistungen;
- die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags, bei dem Sie eine Partei sind, erforderlich (für die Erbringung von Privatkundendienstleistungen) und/oder
- die Verarbeitung ist für die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die für Fragomen gilt, erforderlich, z. B. behördliche Anforderungen betreffend Einwanderungsdienstleistungen.

Informationen, die wir durch automatisierte Mittel erhalten

Wir verwenden Cookies und verwandte Technologien auf unseren Websites und anderen webbasierten Schnittstellen, wie Fragomen Connect, arbeitgeberspezifischen Homepage-Applikationen für die Immigration, auf unseren mobilen Websites und Applikationen und in BUSINESS VISA MATRIX™. Wir verwenden diese Technologien, um festzustellen wie viele Benutzer unsere Websites besucht und auf welche Seiten Sie zugegriffen haben, damit wir unser Webangebot am besten auf unsere Besucher zuschneiden können.

Wird KI als Teil der Dienstleistungen, die wir an Sie erbringen, genutzt, wird eine menschliche Überprüfung verfügbar sein, damit sichergestellt wird, dass Ihre Rechte als betroffene Person gewahrt werden. Wird ein Drittanbieter für Modelle künstlicher Intelligenz (KI-Modelle) eingesetzt, ist er als Auftragsverarbeiter von Fragomen tätig, wobei die relevanten Vertragsbestimmungen vorgesehen sein werden, um die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten und die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften sicherzustellen. Fragomen führt Datenschutz-Folgenabschätzungen gemäß den Datenschutzgesetzen und der Gesetzgebung zu künstlicher Intelligenz aus.

Cookies

Cookies sind kleine Textdateien, die auf der Festplatte Ihres Computers abgelegt werden, wenn Sie bestimmte Websites besuchen, die eine Datensammlung unterstützen.

FRAGOMEN

Wir verwenden notwendige Cookie, damit unsere Website funktioniert. Wir werden keine optionalen Cookies einsetzen, es sei denn, Sie aktivieren sie. Wenn Sie Ihre Einstellungen mithilfe unseres Tools zur Einwilligung zu Cookies einrichten, wird ein Cookie auf Ihrem Gerät eingesetzt, damit wir uns an Ihre Einstellungen erinnern. Sollten Sie Ihre Cookie-Einstellungen ändern wollen, können Sie dies tun, indem Sie nach unten an das Ende der Seite scrollen und in der unteren linken Ecke auf die Schaltfläche „Cookie-Einstellungen“ klicken. Es wird Ihnen eine Liste von Cookies angezeigt, die Sie nach Ihrem Wunsch aktivieren oder deaktivieren können. Bitte beachten Sie jedoch, dass Sie ohne Cookies möglicherweise nicht alle Funktionen unseres Online-Angebots nutzen können.

Unser Informationsaustausch

Wir werden Ihre Informationen nicht für andere Zwecke verkaufen, mitteilen, weiterleiten, vermieten, verwenden oder verbreiten, als jene die hier dargelegt werden; es sei denn, dies wird durch geltende Gesetze oder von Ihrem Arbeitgeber verlangt. Wir teilen die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen mit unseren Tochtergesellschaften, Partnergesellschaften und Ihrem gegenwärtigen oder zukünftigen Arbeitgeber, oder mit einer Drittpartei, wenn dies auf Anweisung Ihres Arbeitgebers verlangt wird, wo erforderlich oder angemessen in Verbindung mit den Dienstleistungen (beispielsweise mit der Umzugsfirma Ihres Arbeitgebers oder um die Interessen einer jeden Personen, soweit nach anwendbarem Recht zulässig, zu schützen). Dort wo unsere Dienste von Ihrem Arbeitgeber in Ihrem Auftrag in Anspruch genommen werden, geben wir Ihre persönlichen Informationen, laut Anweisung Ihres Arbeitgebers, für Steuerzwecke weiter, oder um Ihnen bei der Beschaffung von Umzugsdiensten zu helfen sowie jeden anderen Zweck, der notwendig ist um jene Dienste, soweit nach anwendbarem Recht zulässig, zu leisten.

Als Teil der Einwanderungsberatung und Rechtsdienstleistungen, für die wir engagiert werden, gibt Fragomen außerdem personenbezogene Informationen für Regierungsbehörden, Ihren früheren, derzeitigen oder künftigen Arbeitgeber und verbundene Personen, bekannt. Personenbezogene Informationen werden an Regierungs- und Einwanderungsbehörden offengelegt, damit wir Einwanderungsvorteile in Ihrem Auftrag bzw. im Auftrag ihres Arbeitgebers erlangen können.

Wir teilen Informationen auch mit gewissen Dienstleistern, die im Zusammenhang unserer bereitgehaltenen Services beauftragt werden, wie Übersetzer, Bildungsevaluierungsdienste, Kuriere oder andere notwendige Personen. Wir unternehmen Schritte, um sicherzustellen, dass Anbieter die Informationen gemäß diesem Datenschutzhinweis schützen. Wir ermächtigen unsere Dienstleister nicht, die Informationen zu verwenden oder offenzulegen, es sei denn, dies ist erforderlich, um Dienstleistungen für uns zu erbringen oder gesetzliche Anforderungen zu erfüllen. Wenn wir Kenntnis davon haben, dass ein Dienstleister personenbezogene Daten auf eine Weise verarbeitet, die gegen diese Datenschutzrichtlinie verstößt, werden wir angemessene Schritte unternehmen, um die Verarbeitung zu verhindern oder zu stoppen. Außerdem werden wir Informationen über Sie offenlegen: (1) wenn wir dazu gesetzlich oder rechtlich verpflichtet sind (2) auf Ersuchen von Strafverfolgungsbehörden oder anderen Regierungsbeamten, (3) wenn wir der Ansicht sind, dass eine Offenlegung notwendig oder angemessen ist, um physische oder andere Schäden oder finanzielle Verluste zu verhindern, im Zusammenhang mit einer Untersuchung von mutmaßlichen oder tatsächlichen illegalen Aktivitäten; oder (4) falls notwendig, um lebenswichtige Interessen einer jeden Person zu schützen.

FRAGOMEN

Wie wir persönliche Informationen schützen

Wir achten darauf sicherzustellen, dass alle persönlichen Angaben, die wir über Sie haben korrekt, vollständig, aktuell und ansonsten verlässlich sind, auf Grundlage der Daten, die von Ihnen oder einem Arbeitgeber zur Verfügung gestellt wurden, um eine Einwanderungsberatung und Rechtsdienstleistungen anzubieten. Wir achten darauf nur personenbezogene Daten zu sammeln, die angemessen und relevant sind und nicht über diese Zwecke hinausgehen.

Wir achten auf angemessene administrative, technische und physische Sicherheitsmechanismen zum Schutz personenbezogener Daten vor Verlust, Missbrauch, unerlaubtem Zugriff, Offenlegung, Manipulation oder Zerstörung.

Wir schulen unsere Mitarbeiter und bestreben die Einhaltung angemessener Verhaltensnormen in Bezug auf den Schutz personenbezogener Daten.

Wir unternehmen Schritte dafür zu sorgen, dass Drittparteien, die im Zusammenhang mit der Erbringung unserer Leistungen engagiert werden, alle geltenden Gesetze zum Schutz der Privatsphäre und persönlicher Daten einhalten und verbieten ihnen die Verwendung Ihrer Informationen, mit Ausnahme der Dienste für deren Erbringung sie beauftragt wurden.

Personenbezogene Daten werden von uns nur so lange aufbewahrt, bis die von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber gewünschten Dienste erbracht werden, für unsere eigene Verwaltung und interne Zwecke, und für jegliche Zeiträume die gesetzlich vorgeschrieben sind oder auf andere Weise mit unseren Kunden vereinbart wurden; wonach wir Schritte unternehmen, jene Daten zu löschen oder zu anonymisieren.

Unsere Informationsübertragung

Übertragungen, die für die Dienste notwendig sind

Wenn wir Ihre Daten an andere Länder weiterleiten, werden wir diese Daten, wie in diesem Datenschutzhinweis beschrieben, verwenden, austauschen und schützen. Wenn notwendig, leiten wir personenbezogene Daten an Drittländer weiter, um die von Ihnen gewünschten Dienstleistungen für Sie (oder ihren Arbeitgeber) bereitzuhalten. Die Regierung, beispielsweise, verlangt gewisse persönliche Daten, um Anträge zu überprüfen, ausländische Staatsbürger zu durchleuchten, Visa oder andere Dokumente für die Arbeitsgenehmigung auszustellen etc. Wir geben Ihre persönlichen Angaben auch an lokale Berater, Übersetzer oder andere Dienstleister weiter, wo dies notwendig ist, um die von Ihnen gewünschten Dienste anzubieten.

Weitergabe an andere Fragomen-Büros

Wir tauschen einige Ihrer personenbezogenen Daten mit anderen Fragomen-Büros aus, um Gruppenfunktionen zu verwalten und managen und internationale Beratungsdienste bereitzuhalten. Für diese Zwecke werden Ihre persönlichen Angaben in Fragomen-Zweigstellen – die sich u. U. in Gerichtsbarkeiten befinden, die keine gleichwertigen Datenschutzrechte wie jene in Ihrem Aufenthaltsland haben – verarbeitet oder es wird dort auf sie zugegriffen.

Außerdem werden einige unserer globalen Systeme für das Angebot von Dienstleistungen von unseren Büros in

FRAGOMEN

den Vereinigten Staaten gehostet. Wir schützen Ihre Daten innerhalb der Fragomen-Firmengruppe durch die Verwendung von Standardvertragsklauseln für den Datenschutz, die von der europäischen Kommission anerkannt wurden, oder eine andere anwendbare Datenübertragungsvereinbarung

Weitergabe an andere Dienstleister

Ihre persönlichen Angaben können zur Unterstützung der verlangten vertraglichen Dienstleistungen für die in diesem Datenschutzhinweis beschriebenen Zwecke an Dritte weitergegeben werden. Einige dieser Dritten können sich außerhalb des EWR befinden. Falls sich Ihr Wohnsitz in dem EWR befindet, können wir die Standardvertragsklauseln beim Datenschutz verwenden, die von der Europäischen Kommission anerkannt wurden, um sicherzustellen, dass geeignete Garantien bestehen, wenn eine Übertragung unserer personenbezogenen Daten außerhalb des EWR stattfindet. Für weitere Informationen, einschließlich des Erhalts einer Kopie der Dokumente, die zum Schutz Ihrer Informationen verwendet werden, wenden Sie sich bitte an uns wie beschrieben im untenstehenden „Kontaktaufnahme“-Abschnitt.

Ihre Optionen und Rechte

Wie oben dargelegt, kann Fragomen im Rahmen der Einwanderungsberatung und Bereithaltung von Rechtsdienstleistungen gewisse Informationen über Sie sammeln. Wir werden Ihre Entscheidung respektieren, falls Ihr Arbeitgeber uns künftig darüber informiert, oder wir direkt von Ihnen benachrichtigt werden, dass Sie sich gegen eine Nutzung Ihrer Personendaten entscheiden. Falls sensible personenbezogene Daten für die Bearbeitung eines neuen Zwecks notwendig sind, werden wir Ihre Informationen nur verwenden, wenn Sie Ihrem Arbeitgeber oder uns diesbezüglich Ihre Zustimmung für diese Verarbeitung geben, sollte dies notwendig sein, um die gewünschte Dienstleistung bereitzuhalten oder um Anforderungen geltender Gesetze zu erfüllen. Wir befolgen die gleiche Vorgangsweise, wenn wir Informationen an Drittparteien offenlegen, die personenbezogenen Informationen für ihre eigenen unabhängigen Zwecke verarbeiten.

Wir werden auch unsere Kunden dabei unterstützen – oder Sie direkt, falls zutreffend – Ihnen einen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Informationen zu ermöglichen anhand dessen Sie in der Lage sein werden Ungenauigkeiten zu überprüfen und korrigieren, unnötige persönliche Angaben zu löschen und eine Kopie Ihrer persönlichen Angaben in einem strukturierten, maschinenlesbaren Format zu erhalten. Wo zutreffend können wir uns auf angemessene Weise bemühen, Ihren Arbeitgeber bei einem Wunsch auf Ihre persönlichen Angaben zuzugreifen, diese zu korrigieren, zu löschen oder deren Bearbeitung einzuschränken, unterstützen; oder, wo vorgegeben durch das Gesetz, direkt auf einen solchen Wunsch innerhalb eines angemessenen Zeitraums zu antworten. Sollten Sie oder Ihr Arbeitgeber uns schriftlich mitteilen, dass in Zukunft keine weitere Verarbeitung Ihrer persönlichen Datensätze mehr stattfinden soll, werden wir Ihren Wunsch dementsprechend respektieren.

Um Ihre Privatsphäre und die Sicherheit Ihrer Informationen aufrechtzuerhalten, unternimmt Fragomen angemessene Maßnahmen, um Ihre Identität zu überprüfen, bevor Ihnen Zugang gewährt wird. Dort, wo wir auf Ihre Einwilligung angewiesen sind, können Sie diese jederzeit widerrufen. Sie können auch eine Verarbeitung ablehnen, die sich alleinig auf unsere legitimen Interessen stützt. In solchen Fällen müssen unsere Geschäftsinteressen einen zwingenden Grund haben und dürfen Ihre individuellen Rechte nicht in Gefahr bringen, bevor eine weitere Verarbeitung fortgesetzt wird. Zur Ausübung dieser Rechte kontaktieren Sie bitte entsprechend Ihren Arbeitgeber oder Fragomen. Falls Sie ungelöste Probleme haben, können Sie – falls Ihnen

FRAGOMEN

dies gemäß lokalen Gesetzen dort, wo Sie wohnen, wo Sie arbeiten oder wo Sie glauben, dass ein Verstoß gegen Datenschutzgeständnisse stattgefunden hat – eine Beschwerde an die Datenschutzbehörde einreichen.

Bitte beachten Sie, dass Fragomen, wenn Sie Ihr Recht ausüben möchten, eine Kopie von einem behördlichen Dokument verlangen wird, um Ihre Identität zu prüfen. Dies erfolgt im Einklang mit unseren datenschutzrechtlichen Pflichten und zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten, die wir führen. Wir werden diese Daten nur für die Zwecke der Identitätsprüfung nutzen und sie, nachdem Ihre Anfrage beantwortet wurde, löschen.

Wie lange wir Ihre Daten aufbewahren

Bei Fragomen gilt eine Aufbewahrungsfrist von sieben Jahren ab Schließung eines Falls, es sei denn, es gibt einen regulatorischen oder rechtlichen Grund, dies nicht zu tun, oder wenn aufgrund von lokalen Bestimmungen eine andere Frist eingehalten werden muss.

Aktualisierungen unserer Datenschutzhinweise

Diese Datenschutzerklärung kann in regelmäßigen Abständen und ohne vorherige Ankündigung an Sie aktualisiert werden, um Änderungen in unserer Praxis der personenbezogenen Daten widerzuspiegeln. Wir werden einen Hinweis auf unseren jeweiligen Websites veröffentlichen, um Sie über wesentliche Änderungen unserer Datenschutzhinweise zu informieren und am Anfang des Hinweises anzugeben, wann er zuletzt aktualisiert wurde. In manchen Ländern können zusätzliche oder andere Verfahren gelten, die notwendig sind um lokale rechtliche Vorschriften einzuhalten und die nicht mit diesem Datenschutzhinweis vereinbar sind.

Kontaktaufnahme

Die Verantwortlichen für Ihre personenbezogenen Daten sind die Fragomen, Del Rey, Bernsen & Loewy, LLP, die Fragomen Global LLP und das Fragomen-Büro, das Dienstleistungen an Sie erbringt, sowie Ihr (aktueller oder potenzieller) Arbeitgeber, falls zutreffend. Unser Vertreter in der Europäischen Union ist Fragomen Ireland Limited, Riverside 4, Ground Floor, Central Quay, Sir John Rogerson's Quay, Grand Canal Dock, Dublin, Republik Irland. Sollten Sie irgendwelche Fragen oder Kommentare zu diesem Datenschutzhinweis haben, die sich an die oben aufgeführten Kontrollstellen richten, kontaktieren Sie bitte unseren Datenschutzbeauftragten via E-Mail unter dataprivacy@fragomen.com.

Sie können uns auch schreiben unter:

Fragomen, Del Rey, Bernsen & Loewy, LLP
Attn: Office of General Counsel
90 Matawan Road
P.O. Box 2001
Matawan, New Jersey 07747
USA

FRAGOMEN

¹ Eine komplette Liste der Fragomen-Geschäftseinheiten und Partnerunternehmen mit Kontaktinformationen finden Sie hier: [Fragomen Geschäftssitz –USA](#).